

⚡ Watt kun je doen? ⚡

Doel van de focusgroep, stip op de horizon

Slim/netbewust laden als standaard: EV's laden automatisch op momenten die passen bij netcapaciteit (congestie), kosten (prijs/TCO) en CO₂-signalen. Zónder gedoe voor de medewerker.

De Scope

Medewerkers laden op drie plekken: publiek, op/naast het werk (semi-publiek) en thuis. Deze focusgroep brengt in kaart waar werkgevers invloed kunnen uitoefenen en vertaalt dit naar concrete stappen richting de ambitie.

Context	Invloed werkgever	Kernvraag
Thuisladen	Hoog, via beleid en communicatie.	Hoe maken we netbewust laden de eenvoudige standaard?
Laden op werk	Hoog, via eigen infrastructuur, laadbeleid en regels.	Hoe sturen we laadgedrag zonder met minimale impact op de operatie.
Publiek laden	Middel, via mobiliteitsbeleid, contractkeuzes en communicatie.	Hoe beïnvloeden we waar en wanneer werknemers (publiek) laden en snelladen.

Beïnvloedingsniveaus

We werken langs drie beïnvloedingsniveaus die elkaar versterken. Het doel: *flatten the curve* met minimale impact voor werknemers.

Niveau	Focus
Gedrag & bewustwording (medewerkers)	Bewustwording en draagvlak voor netbewust laden.
Techniek & defaults (werkgevers + leveranciers)	Netbewust laden als standaard, gestuurd via leverancierskeuze en contractafspraken.
Beleid & randvoorwaarden (overheid).	Eenvoudige, eenduidige kaders en prikkels die opschaling ondersteunen.

Doorstroom – Ideeën & Inzichten

Onderstaande ideeënbank is bedoeld als houvast om inzichten en initiatieven vanuit de groep te verzamelen. Dit overzicht laat zien welke ideeën er leven en waar ze aangrijpen: in een volgende stap clusteren we de input en plotten we deze in de routekaart.

1. Standaard verreken tarief voor thuisladen. Vergelijkbaar met kilometervergoeding of het CREG-tarief in België: <https://www.creg.be/nl/consumenten/prijzen-en-tarieven/creg-tarief-voor-terugbetaling-thuisladen-bedrijfswagens>.
2. Een bandbreedte voor thuislaadvergoeding concretiseren waarmee we werken met een realistische range.
3. Energievergoeding voor thuisladen, gebaseerd op gemiddeld gebruik.
4. Standaard kWh vergoeding, met dynamisch tarief en aanstaand tijdsgebonden nettatarief geeft dit een prikkel tot netbewust laden. Binnen Stedin wordt gewerkt aan een propositie voor een standaard kWh vergoeding voor werknemers.
5. Thuislaadvergoeding differtieren op laadmomenten (piek / dal / dynamisch).
6. Default smart charging (inpluggen is netbewust laden) met opt-out voor uitzonderingen.
7. Connected car / State of Charge (SOC) inzicht als randvoorwaarde voor echte sturing.
8. Slimme gedragsregels over gebruik (doorstroming) op zakelijke locaties.
9. Publiek laden: werkgevers kunnen sturen op waar medewerkers laden. Hen prijsbewust maken óf laten laden buiten de piekmomenten.
10. Een basis set voor standardeisen voor laadinfra + energiemanagement opstellen. Zodat niet ieder lid dit apart hoeft uit te diepen. Focus op thuis-laden en on-site laden.
11. Bedrijventerreinen hebben verschillende profielen: kantoor, logistiek, servicegericht. Die vragen andere laadregels en vermogensstrategieën.
12. Alternatieve mobiliteit (e-bikes of stimuleren fietslease) meenemen in congestie vraagstuk.
13. V2G als aparte pilot-track. Pas opschalen als er beleidsduidelijkheid is.
14. Communicatiepakket: netcongestie in 60 seconden: “flatten the curve”.
15. Stel prioriteitsregels in op werklocaties: welke laadpunten hebben altijd vermogen + gereserveerd voor service-plekken.
16. Gamificatie voor piekreductie.
17. Laadplekken op werk instellen voor ‘kort parkeren’ of ‘lang parkeren’ en daar vermogen op aanpassen.
18. Leveranciers KPI's meenemen in contractsturing: % sessies netbewust, etc.
19. Samenwerken op bedrijventerreinen om energie/ charging te bundelen in een flex-pool.

Routekaart Slim Laden

Onderstaande routekaart is bedoeld als houvast om vanuit de huidige situatie stap voor stap toe te werken naar de gezamenlijke ambitie: slim/netbewust laden als standaard. De tabel laat zien waar werkgevers invloed kunnen uitoefenen, direct of via ketenpartners, uitgesplitst per beïnvloedingsniveau.

Beïnvloeding		Thuisladen	Laden op werk	Publiek laden
Medewerkers	Nu	Bewustwording & draagvlak	Bewustwording & draagvlak (communicatie)	
	Straks	Acceptatie van defaults & stimuleren netbewust laden	-	
	Toekomst	Netbewust laden als norm	-	
Techniek (werkgevers + leveranciers)	Nu	Focus op netbewust laden.	Faciliteren slim laden op werklocaties Integratie met energiemangement & flexibiliteit.	
	Straks			
	Toekomst	V2X	V2X (propositie en toegevoegde waarde sterk verschillend per situatie)	
Overheid	Nu	Eenduidige kaders thuisladen/vergoeding		
	Straks			
	Toekomst	V2G		