

# Welkom bij de DenkTank 2035

sessie 11 februari

# Agenda [10-12.30 uur]

1 10-10.20 uur: welkom & toelichting [plenair]

---

2 10.20-10.35 uur: toekomstscenario [plenaire pretest]

---

3 10.35- 11.45 uur: break out verdiepingsgroepen

---

4 11.45-12.20 uur: back report verdiepingsgroep [plenair]

---

5 12.20-12.30 uur: afspraken en vervolg [plenair]

---

5 12.30: einde

# Denktank 2035

## Verkennen verlengde ambitie in 2035:

- Zero CO<sub>2</sub>- emissie nationale zakelijke mobiliteit
- 50% minder CO<sub>2</sub>-emissie internationaal reizen

Is dit überhaupt mogelijk (zonder compensatie)?

Zo ja, welk koploperbeleid hoort erbij?

## Een stad groot?

Jazeker. Coalitie Anders Reizen reduceerde 2 megaton directe CO<sub>2</sub>-emissies op zakelijke mobiliteit.

Deze reductie staat gelijk aan de jaarlijkse directe CO<sub>2</sub>-uitstoot van 570.000 mensen\*. Dit is vergelijkbaar met het aantal inwoners in een stad als Den Haag.

Ook dit jaar gaan we onverminderd door op deze weg. Met als doel een bereikbaar Nederland voor iedereen.

\* bron: Stichting Milieu Centraal



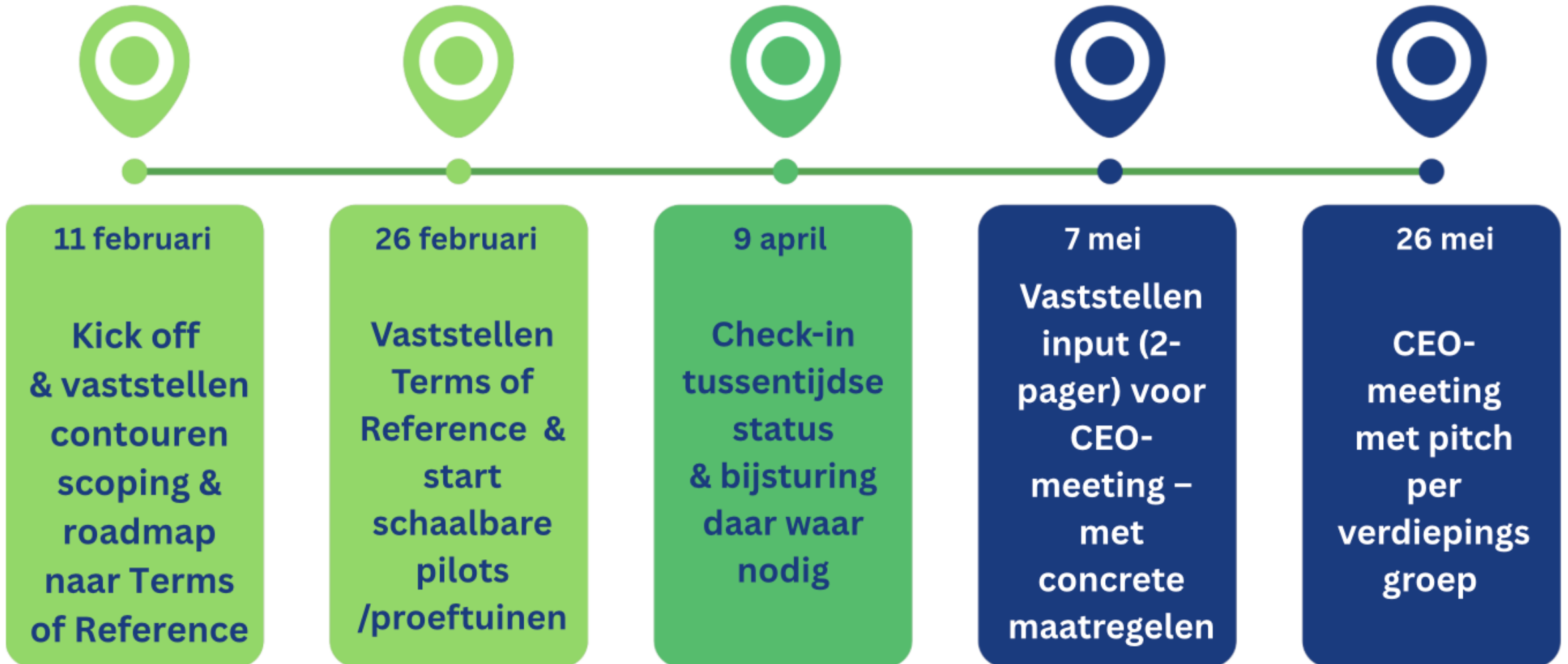

We feliciteren onze (oud-)leden met hun bijdrage aan het bereiken van dit resultaat.

Doe ook mee en ontdek de voordelen en kracht van Anders Reizen!  
Minder files. Minder uitstoot. Meer vitaliteit. Minder kosten. Meer weerbaarheid.

Coalitie Anders Reizen is een breed netwerk van werkgevers die hun zakelijke mobiliteit structureel willen verduurzamen en Nederland bereikbaar willen houden. Met gezamenlijke doelen en concrete maatregelen werken de leden aan een mobiliteitsbeleid dat schoner, slimmer en toekomstbestendig is.  
[www.andersreizen.nu](http://www.andersreizen.nu)

ANDERS  
REIZEN

# Onze reis: de eerste etappes...



# Ons Kompas

Trias Connecta

# Onze reisvorm

**Doen. Delen. Doorpakken.**

(schaalbaar & grensverleggend)



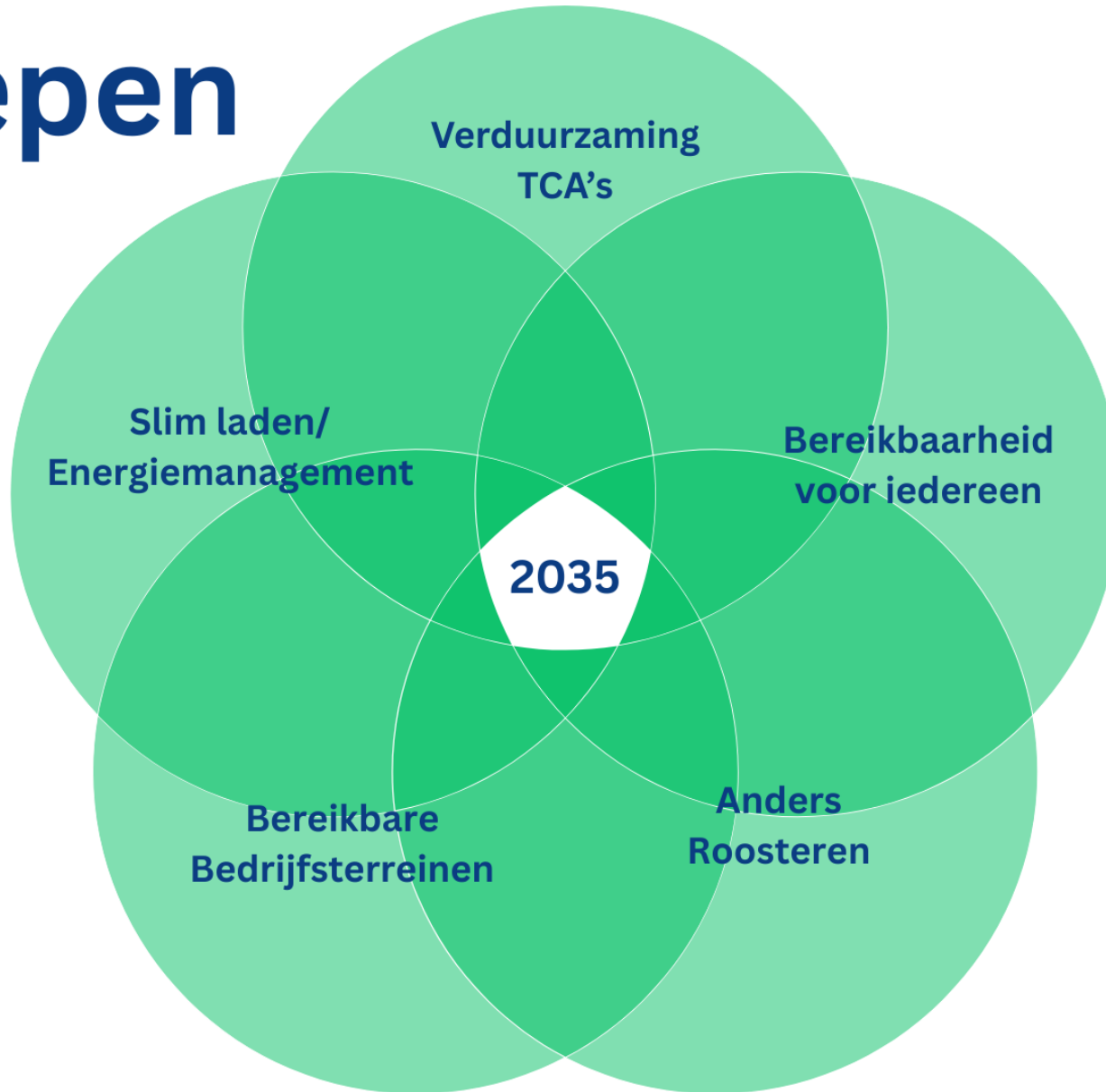
**Let's  
push  
some  
boundaries!**



# DenkTank 2035

sessie 11 februari

# 5 groepen



# Verduurzamen TCA's



# Recap december 2025

## Barriere's

- Vliegtuig is default vanwege snelheid en kosten.
- Trein is onvoldoende dekkend, traag, duur, slecht geïntegreerd en onbetrouwbaar. Geen Europees ticketing-systeem.
- Internationale bedrijven zijn globaal georganiseerd → structureel vliegpatroon.
- Verwachting van fysieke aanwezigheid bij belangrijke meetings.
- Virtueel werken neemt af; AI versterkt behoefte aan fysieke verificatie.
- Geen normering zoals 'niet vliegen onder 500 km'.
- Reisportals bieden slechte treinalternatieven.
- CO<sub>2</sub> telt niet mee in budgetbeslissingen.
- Trein vraagt meer overstappen en planning, wordt gezien als gedoe.

## Oplossingsrichtingen

- CO<sub>2</sub>-budgettering als norm; CO<sub>2</sub> sturen in plaats van geld.
- Norm 'niet vliegen onder 500 km'.
- Certificeringssysteem voor duurzame travel agents.
- Travel portals aanpassen: trein als default, betere deur-tot-deur info.
- Regionaal organiseren van internationale teams om vliegbehoefte te verminderen.
- Europees ticketingsysteem voor internationale trein.
- Betere internationale treinverbindingen via gezamenlijke lobby.
- Virtueel alternatief verbeteren + hybride internationale ontmoetingen.
- Vliegopties beperken in aanbesteding/travel policy.
- Campagnes om trein aantrekkelijk te maken (comfort, productiviteit).

# Voorbeelden wat de Coalitie kan betekenen

- **Normen en standaarden:**

- Voorbeeld: Coalitie stelt een '500 km treinnorm' op, die leden vrijwillig ondertekenen en implementeren.
- Voorbeeld: Coalitie ontwikkelt een CO<sub>2</sub>-calculator die door alle leden gebruikt wordt voor reisbeleid.

- **Lobby voor internationale trein:**

- Voorbeeld: Gezamenlijke lobby voor directe verbinding Amsterdam–Berlijn–Praag.
- Voorbeeld: Coalitie pleit samen met werkgevers voor Europees geïntegreerd ticketsysteem.

- **Verduurzaming van de Travel Agent Corporations (TCA's).** De TCA's zijn vaak verantwoordelijk bij grotere werkgevers voor het boeken, plannen en beheren van zakelijke reizen.

- Bijv. certificering voor travel agents:

- Voorbeeld: Groen label voor agents die 70% treinaanbod tonen als default binnen Europa.
- Voorbeeld: Coalitie maakt ranking van duurzame travel agents beschikbaar voor leden.



# Bereikbaarheid voor iedereen

# Recap december 2025

## Barriere's

- Korte diensten leiden tot veel reisbewegingen per gewerkt uur.
- Cao's stimuleren autogebruik en ontmoedigen OV/fiets.
- Grote verschillen tussen cao's zorgen voor ongelijkheid.
- Veel werknemers zijn afhankelijk van autovergoeding als inkomenscomponent.
- OV sluit niet aan bij schooltijden / roosters.
- Werknemers hebben mantelzorg- en gezinsverplichtingen.
- Gereedschap/materialen maken OV/fiets onhaalbaar.
- Weinig deelmobiliteit en OV bij bedrijventerreinen.
- Gedragsvastheid door routines (kinderen, planning).

## Oplossingsrichtingen

- Roosters slimmer plannen; diensten verlengen om reisbewegingen te verminderen.
- Moderniseren van cao's: duurzame opties stimuleren (bijv. fietsvergoeding hoger dan auto).
- Collectieve mobiliteitshubs met OV, deelauto's en deelfietsen.
- E-bike programma's en laadpunten op bedrijventerreinen.
- Regionale samenwerking met werkgevers in lage-lonen-sectoren.
- Parkeerbeleid aanpassen: minder autostimulansen.
- Flexibele diensten voor werknemers met gezins- of mantelzorgtaken.

# Voorbeelden wat de Coalitie kan betekenen

- **Voorbeeldbeleid voor cao's en reisbeleid:**
  - Voorbeeld: Sjabloon-cao-hoofdstuk met fietsvergoeding + OV-voorrang.
  - Voorbeeld: Voorbeeldreisbeleid waarin fiets als default is opgenomen.
- **Programma's voor kwetsbare sectoren:**
  - Voorbeeld: Pilot in de zorg met langere diensten + e-bikevloot.
  - Voorbeeld: Schoonmaakpilot met shuttle-service tussen locaties.
- **Centrale communicatie:**
  - Voorbeeld: Campagne 'Fris op werk' met storytelling van werknemers.
  - Voorbeeld: Toolkit voor interne communicatie voor HR-afdelingen.
- **Innovatie & gezamenlijke inkoop:**
  - Voorbeeld: Gezamenlijke inkoop van elektrische fietsen of elektrische deelauto's.
  - Voorbeeld: Pilot met AI-gestuurde routeplanning voor dienstreizen.

# Anders roosteren



# Recap december 2025

## Barriere's

- Korte diensten leiden tot veel reisbewegingen per gewerkt uur.
- Cao's stimuleren autogebruik en ontmoedigen OV/fiets.
- Grote verschillen tussen cao's zorgen voor ongelijkheid.
- Veel werknemers zijn afhankelijk van autovergoeding als inkomenscomponent.
- OV sluit niet aan bij schooltijden / roosters.
- Werknemers hebben mantelzorg- en gezinsverplichtingen.
- Gedragsvastheid door routines (kinderen, planning).

## Oplossingsrichtingen

- Roosters slimmer plannen; diensten verlengen om reisbewegingen te verminderen.
- Flexibele diensten voor werknemers met gezins- of mantelzorgtaken.



# Bereikbaarheid bedrijfsterreinen

# Recap december 2025

## Barriere's

- Eigen auto is default, weinig sturing door werkgevers.
- OV is buiten steden slecht aansluitend op zakelijke locaties.
- Mobilty as a Service werkt onvoldoende door versnippering.
- Gebrek aan deelmobiliteit op industrieterreinen.
- Reizigers ervaren OV als onbetrouwbaar (vertraging, geen zitplaats).
- Te weinig gezamenlijke werkgeversaankpak voor hubs of shuttles.
- Regelgeving staat ook e.e.a. in weg.

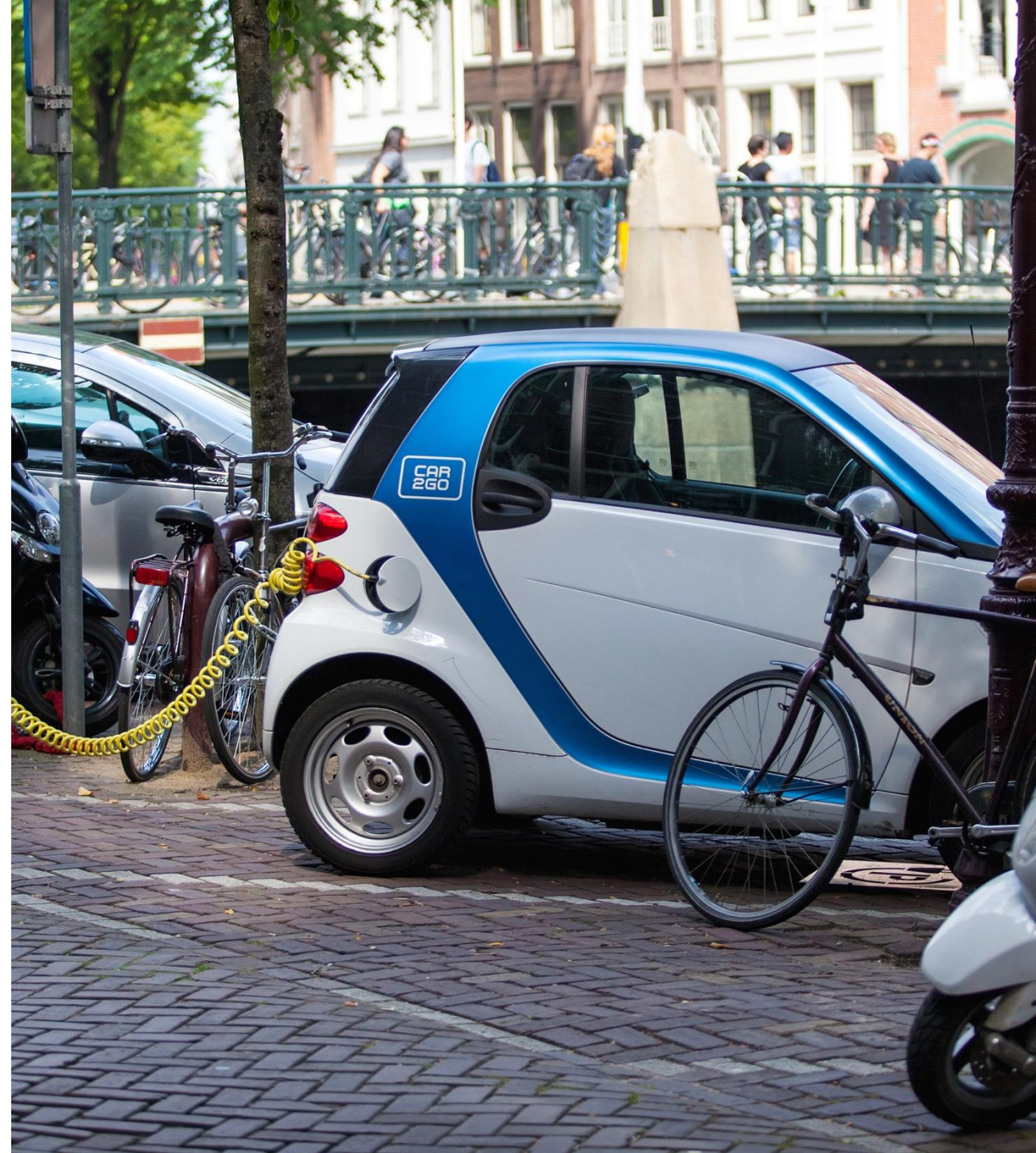
## Oplossingsrichtingen

- Dienstreizen niet langer met eigen auto; werkgevers faciliteren vervoer.
- Collectieve regionale mobiliteitshubs met deelauto's, e-bikes, shuttles.
- Flexibele buurttaxi- en last-mile oplossingen voor zakelijke reizen.
- Bedrijven trekken gezamenlijk op om nieuwe oplossingen te implementeren.
- Fiscale prikkels en businesscases die gezondheid en welzijn meenemen.
- MaaS integreren in bedrijfsbeleid; randvoorwaarden creëren voor opschaling.
- Duidelijk narratief om mythes over duurzaamheid te doorbreken.
- Regionale masterplannen voor bedrijventerreinen (mobiliteit + energie).

# Voorbeelden wat de Coalitie kan betekenen

- Collectieve mobiliteitshubs initiëren en cross-sectorale samenwerking faciliteren.
  - Voorbeeld: Mobiliteitshub op Schiphol-Rijk of Brainport, gedeeld door 10+ bedrijven.
  - Voorbeeld: Elektrische shuttle tussen bedrijventerrein en dichtstbijzijnd station.

# Slim laden & Energie- management



# Scope (geheel nader te bepalen)

- Behoeftes ophalen.
  - Hoe kunnen werkgevers versnellers van congestieverlichting worden en zorgen dat de elektrificatie door kan gaan
  - Hoe kunnen we risico's zoveel mogelijk beperken?
  - Welke slimme laad strategieën zijn er? Qua thuisladen, laden bij het bedrijf, (semi)publiek.
  - Wat zijn de innovaties?
  - Hoe kunnen we energie delen en managen met elkaar

# Breakout

## Verdiepingsgroepen

- Kennismaken
- Recap, vragen, input bespreken
- SWOT & Speelveld
- Verkennen en vaststellen  
Scope
- Afspraken en acties (plenair te delen in Report-back)
- Inbreng van Young Boards (volgt later)



# Report-back Verdiepingsgroepen



# DANK U

# GRENSVERLEGGENDE REISGENOTEN

Een mooie reis gewenst tot onze volgende bestemming op 26 februari



Doen. Delen. Doorpakken.

ANDERS   
  OREIZEN