

Wij zijn Coalitie Anders Reizen

Coalitie Anders Reizen is de samenwerking van de grote publieke en private werkgevers in Nederland, samen goed voor ruim een half miljoen medewerkers. Wij zetten de kracht van het collectief in voor één doel in 2035: zero-emissie werkgebonden personenmobiliteit in Nederland, halvering van de uitstoot per fte van internationaal reizen en werklocaties die betaalbaar en duurzaam bereikbaar zijn voor iedereen. Wat één werkgever niet alleen oplost, doorbreken we samen.

Duurzame mobiliteit is slim risicomanagement. Het maakt jou als werkgever:

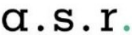
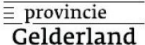
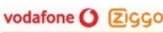
- **Aantrekkelijk:** meer vitaliteit en werkplezier, een sterker werkgeversmerk en de mobiliteitskeuzes waar nieuw talent om vraagt.
- **Bereikbaar:** werklocaties die voor al je medewerkers en klanten goed te bereiken zijn, betaalbaar en met duurzame vervoersmodaliteiten, ook zonder eigen auto en ook in de spits.
- **Weerbaar:** lagere en voorspelbare kosten, minder afhankelijk van fossiele energie en netcapaciteit, en grip op je CO2-rapportages en tenderpositie.



"De mobiliteit en bereikbaarheid van morgen worden bepaald door de besluiten die werkgevers vandaag nemen."

Dit zijn onze deelnemers

Stichting Coalitie Anders Reizen heeft een maatschappelijke missie en is in 2015 opgericht op initiatief van NS, Natuur & Milieu, het ministerie van I&W en VNO-NCW. Het ministerie van I&W steunt de Coalitie als subsidiegever en onderschrijft onze ambitie voor 2035. In onze Doorbraak Labs werken deelnemers samen met marktpartijen, overheden en wetenschap.

Werkgevers spelen een sleutelrol

Koplopers die niet afwachten

De werkgevers binnen Coalitie Anders Reizen wachten niet af. Zij ondernemen actie op hun werkvloer. Zij laten zien wat er wel degelijk kan. Juist nu het tempo van de transitie lijkt af te nemen en de klimaatdoelen verder uit beeld raken, laten zij als koplopers zien welke cruciale rol werkgevers in de maatschappij hebben: zij maken hun mobiliteit zero-emissie en hun werklocaties betaalbaar en duurzaam bereikbaar voor iedereen. Zonder deze werkgevers valt Nederland letterlijk stil.

Bewezen resultaat

Dat koploperschap werkt. In tien jaar namen onze deelnemers samen 2 megaton CO2 weg, met lagere en voorspelbare kosten en meer grip op hun mobiliteit. Waar anderen afwachten, bewijzen zij dat doorbraken mogelijk zijn.

Kernprogramma en Doorbraakprogramma: samen de hele opgave

Het Kernprogramma helpt elke werkgever verder met bewezen koplopermaatregelen, de Impactmonitor en een open kennisnetwerk, of je nu begint of al ver bent. In het Doorbraakprogramma pakken we de knelpunten aan die geen werkgever alleen oplost, zoals netcongestie, slecht bereikbare werklocaties en de trein die niet in het boekingssysteem staat. Zo ontstaat hier de systeeminnovatie waar heel Nederland wat aan heeft.

De kracht van dit netwerk

Een onafhankelijke stichting met een bewezen staat van dienst, gesteund met subsidie van het ministerie van I&W. Werkgevers die rondom één missie samenwerken: dat is uniek en opent deuren bij politiek, overheid en markt. De bestuurders van de deelnemende organisaties worden gezien als de onmisbare sleutelfiguren die de duurzame mobiliteitstransitie in de praktijk mogelijk maken en Nederland bereikbaar houden voor iedereen.



Doen. Delen. Doorpakken.

Coalitie Anders Reizen wordt gewaardeerd om het hoge doe-gehalte. Het collectief dat niet polariseert, maar versnelt. Het koplopersnetwerk dat systeemverandering niet afwacht, maar in gang zet. Ons Kernprogramma en Doorbraakprogramma dekken samen de hele opgave.

We doen

- **Koplopermaatregelen.** Deelnemers zetten serieus in op zero-emissie mobiliteit voor al hun medewerkers. Bewezen koplopermaatregelen helpen hen daarbij; we actualiseren ze periodiek.
- **Doorbraak Labs.** In drie Doorbraak Labs werken we aan schaalbare innovaties, samen met de wetenschap. Aangesloten werkgevers zijn op thema's die voor hen urgent zijn de praktijkbron en het living lab. Zo staan zij aan de basis van innovatie, ondersteund door wetenschap en overheid.
- **Collectieve kracht.** We organiseren gezamenlijke marktvragen, standaarden, subsidieaanvragen en gedragscampagnes.

We delen

- **Open netwerk.** Deelnemende werkgevers delen onderling in een vertrouwd open netwerk hun dilemma's en krijgen van elkaar antwoorden en lessen, zodat je niet opnieuw het wiel hoeft uit te vinden.
- **Voortgang.** Jaarlijks delen we de voortgang in ons netwerk en met politiek, overheid, media en markt.
- **De Nationale Innovatiesalon Anders Reizen en Bereikbaarheid.** Elk jaar een dagdeel waar werkgevers en de beste vernieuwers samenkomen om Nederland schoner en bereikbaarder te maken. Innovaties en hulpvragen uit de Labs en van aangesloten werkgevers op het podium, samen met relevante marktpartijen en start-ups.
- **Signaalrapport.** Wekelijks een signaalrapport voor deelnemers met wat er speelt in Den Haag en Brussel, de media en binnen het netwerk van werkgevers.
- **Kennisportaal.** Online kennisportaal met best practices en bewezen succesvolle koplopermaatregelen en beleid, met praktische checklists en blauwdrukken.

We pakken door

- **2 megaton.** In tien jaar voorkwamen we de uitstoot van 2 megaton directe CO₂ op werkgebonden personenmobiliteit. Met koploperbeleid laten we zien dat doorbraken in positieve zin mogelijk zijn, als eerste, waar anderen afwachten.
- **Systeemverandering.** Deze werkgevers staan aan de basis van systeemverandering. Ze doorbreken knelpunten waar heel Nederland last van heeft, en zij zelf ook.
- **Sneller door te delen.** Door onderling te delen wat in de praktijk werkt en wat niet, zijn doorbraken sneller mogelijk. Een open kennisnetwerk dat graag deelt.

Ons instrumentarium

Impactmonitor: jaarlijks inzicht in de CO2-ontwikkeling van je werkgebonden personenmobiliteit en in de bereikbaarheid van je werklocaties, vanuit de drie strategische lenzen: aantrekkelijke, bereikbare en weerbare werkgevers. Eén invoer, herbruikbaar voor CSRD, SBTi, WPM, EcoVadis en de CO2-Prestatieladder. Plus de enige benchmark van de grootste werkgevers van Nederland, vertrouwelijk en geaggregeerd.

**IMPACT
MONITOR**
mobiliteit én bereikbaarheid



Drie Doorbraak Labs: schaalbare innovaties rond EV en energie, bereikbare werklocaties en internationaal reizen, met aangesloten werkgevers als praktijkbron en living lab, ondersteund door wetenschap en overheid. Elke deelnemer heeft toegang tot alle Labs en bepaalt zelf waar hij inzet op wil plegen.

Het jaarlijkse CEO-event: dé plek waar bestuurders dilemma's bespreken, oplossingen versnellen en de koers bepalen. Een Bestuurlijke Stuurgroep bewaakt tussentijds de voortgang.



Kennisportaal en praktijkbezoeken: online best practices, bewezen succesvolle koplopermaatregelen en beleid, met praktische checklists en blauwdrukken. Plus bezoeken aan de praktijk.

De Nationale Innovatiesalon Anders Reizen en Bereikbaarheid: elk jaar een dagdeel waar werkgevers en de beste vernieuwers samenkomen om Nederland schoner en bereikbaarder te maken. We wisselen innovaties uit en zetten de vraag naar innovaties kracht bij.



Het programmteam: vraagbaak voor elke deelnemer. Zet hulpvragen uit in het netwerk en bij onze kennispartners.

Wekelijks signaalrapport en agendering: wat er speelt in Den Haag en Brussel, de media en binnen het netwerk van werkgevers, en een stevig werkgeversgeluid richting politiek, overheid en markt.



Netwerkevents en themasessies: periodieke bijeenkomsten voor HR- en MVO-managers waarin we samen werken aan vooruitgang.

Wat het deelnemers oplevert

1. **Concrete invulling van je maatschappelijke verantwoordelijkheid.** In een netwerk van gelijkgestemden dat rondom één missie al jarenlang aantoonbaar succesvol samenwerkt.
2. **Meer sturing en bewijs.** Met de Impactmonitor krijg je betere stuurinformatie op de CO2 van je werkgebonden personenmobiliteit en op bereikbaarheid, minder rapportagelast en een sterkere tender- en auditpositie.
3. **Meer invloed.** Wekelijks zicht op wat er speelt in Den Haag, Brussel, de media en ons netwerk, en agendering vanuit het collectieve mandaat van tientallen grote werkgevers. Zo krijg je invloed op marktvoorwaarden, regelgeving en publieke besluitvorming.
4. **Meer innovatiekracht.** In de Doorbraak Labs werk je samen met markt, overheid en wetenschap, met toegang tot subsidie en cofinanciering. Dat betekent lagere ontwikkelrisico's en vroege toegang tot innovatie.
5. **Meer zichtbaarheid.** Een onafhankelijk podium voor je best practices, op het CEO-event, op de Nationale Innovatiesalon Anders Reizen en Bereikbaarheid en in onze media. Dat versterkt je werkgeversmerk met claims die de Coalitie onderbouwt.
6. **Meer snelheid.** Kennis van deelnemers, wetenschap en markt vertalen we vanuit één plek naar toepasbare oplossingen. Snellere implementatie, lagere faalkosten, eerder aantoonbare impact.
7. **Bijdrage aan systeemverandering.** Je werkt zichtbaar mee aan doorbraken waar heel werkgevend Nederland van profiteert: minder CO2, meer bereikbaarheid en kansengelijkheid. Met regie, partners en positieve maatschappelijke impact.

Aantrekkelijk, bereikbaar en weerbaar: zo maakt duurzame mobiliteit je organisatie sterker.

Pledge Duurzame Werkgebonden Personenmobiliteit en Bereikbaarheid

Benut de klimaatwinst van groene kilometers

Het Nederlandse bedrijfsleven weet dat daadkrachtig handelen nodig is. Het klimaatdoel van Parijs komt verder uit beeld en ook Nederland ligt niet op koers voor 2030. Tegelijk staat de bereikbaarheid van Nederland onder druk, raakt het stroomnet vol en groeit het vliegverkeer. Daarom trekken we er samen harder aan: onnodig reizen vermijden, vaker fietsen, openbaar vervoer en elektrisch rijden op hernieuwbare energie, de trein in plaats van het vliegtuig, en werk, werktijden en het moment van laden slimmer organiseren.

CO2-voetafdruk en bereikbaarheid

Met deze pledge nemen de koplopers van het Nederlandse bedrijfsleven een leidende rol. Zij verkleinen de CO2-voetafdruk van hun organisatie, stimuleren een duurzamere mix van vervoerswijzen en dragen bij aan werklocaties die betaalbaar en duurzaam bereikbaar zijn voor iedereen.

Iedere deelnemer draagt vanaf 2027 jaarlijks € 13.000 bij aan deze beweging. Deze bijdrage kan jaarlijks worden geïndexeerd op basis van de consumentenprijsindex (CPI) van het CBS.

Deelname is niet vrijblijvend, en dat is precies de kracht. Iedere organisatie die zich aansluit bij Coalitie Anders Reizen heeft minimaal 750 interne medewerkers en tekent deze pledge. Om de ambitie te bereiken verklaren de deelnemers het volgende:

- **Ambitie 2035.** De CO2-uitstoot per fte van de werkgebonden personenmobiliteit van de eigen organisatie (woon-werkverkeer en nationale en internationale dienstreizen) terugdringen, met als ambitie zero-emissie nationale werkgebonden personenmobiliteit en halvering van de uitstoot per fte van internationaal reizen in 2035.
- **Impactmonitor.** Jaarlijks de mobiliteitsdata van de organisatie aanleveren in de Impactmonitor, met een nulmeting waarvan het basisjaar in overleg wordt vastgesteld.
- **Bereikbaarheid.** Bijdragen aan de bereikbaarheid van de eigen werklocaties voor alle medewerkers, ook in praktische beroepen, met betaalbare en duurzame vervoersmodaliteiten, en meewerken aan het meten daarvan.
- **Activatie.** Communicatie en activatie binnen de eigen organisatie, om bewustwording te vergroten, duurzaam reisgedrag positief te stimuleren en de bereikbaarheid van de werklocaties te verbeteren.
- **Agendering.** Dilemma's en drempels signaleren en helpen doorvertalen in een gezamenlijk geluid richting politiek en overheid.
- **Beweging.** Andere werkgevers in de eigen sector en regio stimuleren om zich aan te sluiten en de beweging te vergroten.
- **CEO-event.** Aanwezigheid van de CEO/bestuurder op het jaarlijkse CEO-event waar de koers van de Coalitie wordt bepaald. Bij uitzondering vervanging vanuit de C-laag.
- **Doorbraakagenda.** Een bijdrage leveren aan de systeemdoorbraken die we als collectief willen bereiken rondom onze missie.

Welkom in ons koplopersnetwerk

We hopen van harte ook jouw organisatie in ons koplopersnetwerk te mogen verwelkomen. Hoe meer werkgevers we bundelen rondom onze mobiliteitsmissie, hoe meer we van elkaar kunnen leren, elkaar kunnen versterken en Nederland bereikbaar en leefbaar kunnen houden.

Neem contact met ons op voor een vrijblijvend kennismakingsgesprek.



Gwen Jansen

Directeur

gwen.jansen@andersreizen.nu

06 524 158 35



Tamara Boonstra

Relatiemanager

tamara.boonstra@andersreizen.nu

06 474 045 14



WWW.ANDERSREIZEN.NU